



АНКЕТА

Учасника Другого загальноукраїнського конкурсу на краще підприємство, установу, профспілкову та іншу невідприємницьку організацію з кращою програмою та заходами профілактики ВІЛ/СНІДу

Назва підприємства: _____

Кількість працівників: _____ штатних робітників _____ робітників за наймом

Адреса підприємства: вул. _____ місто _____

Поштовий індекс _____

Опис діяльності : _____

Керівник підприємства _____

Контактна особа:

Ім'я: _____ Посада: _____

Телефон: _____ Факс _____ Електронна пошта: _____

Тип бізнесу

- іноземний
- місцевий
- змішаний

Форма власності

- державна
- приватна
- Інше _____

Для невиробничої сфери

- громадська організація
- державна установа
- профспілка
- інше _____

При заповненні анкети, відмітьте правильний варіант відповіді(ей) на запропоновані запитання чи опишіть у відповідному місці додаткові заходи. При потребі, використовуйте додаткові сторінки. Будь ласка, додайте до анкети копії статуту, свідоцтва про реєстрацію підприємства та документів, що підтверджують наявність профілактичних заходів на підприємстві чи в організації.

Дякуємо за увагу до нашого конкурсу!

Секція 1: Успіхи підприємства у сфері впровадження політики та планування програм профілактики ВІЛ/СНІДу

1. Чи є на Вашому підприємстві/організації програми профілактики ВІЛ/СНІДу?

- Так Ні Важко відповісти

Якщо відповідь ТАК надайте копію профілактичної програми

2. Чи існує на Вашому підприємстві/організації орган (спеціальний комітет, робоча група, тощо), який займається плануванням заходів з профілактики ВІЛ/СНІДу?

- Так, такий орган є і він реально діє
 Орган існує більш формально, ніж реально
 Спеціального органу немає

3. Якщо такий орган є, представники яких структур входять до його складу:

- Керівництва
 Відділу кадрів
 Медичної частини
 Профспілок
 Громадських організацій
 Робітники
 Інші (включаючи осіб, що живуть з ВІЛ/СНІДом) _____

4. На якому етапі знаходиться розробка програми профілактики ВІЛ/СНІДу планувальним комітетом:

- Керівництво/лідери профспілок/робітники надали свою підтримку програмі
 Була зібрана відповідна інформація про робочі місця та колектив для того, щоб планувати програму/політику з ВІЛ/СНІДу
 Був розроблений план дій щодо програми профілактики ВІЛ/СНІДу
 Знайдені внутрішні/зовнішні ресурси для фінансування програми
 Розроблений план впровадження програми та перелік відповідальних осіб

Політика профілактики ВІЛ/СНІДу

5. Чи існує на Вашому підприємстві/організації політика профілактики ВІЛ/СНІДу?

- Так Ні Важко відповісти

Якщо відповідь "Ні" – переходьте, будь-ласка, до питання №9.

6. На якому етапі знаходиться розробка політики з профілактики ВІЛ/СНІДу на Вашому підприємстві/організації?

- Був розроблений план дій щодо політики запобігання ВІЛ/СНІДу
 Профспілка/керівництво затвердили політику
 Письмовий варіант політики доступний для працівників підприємства
 Політика розповсюджена/обговорена з робітниками
 Політика включена до колективного договору
 Інше _____

7. Які пункти містить Ваша політика профілактики ВІЛ/СНІДу (вказіть, будь-ласка, усі слушні відповіді):

- Відсутність обов'язкового тестування на ВІЛ при наймі на роботу
- Відсутність обов'язкового тестування на ВІЛ для співробітників
- Заборона звільнення робітника на підставі ВІЛ-позитивного статусу
- Конфіденційність особистих та медичних даних
- Гарантії недискримінації у службовому зростанні чи отриманні пільг через ВІЛ-позитивний статус
- Забезпечення програм профілактики ВІЛ/СНІДу на виробництві
- Доступ до добровільного та конфіденційного тестування на ВІЛ
- Доступ до сучасних методів лікування ВІЛ/СНІДу
- Забезпечення заходів підтримки та догляду для працівників, що живуть з ВІЛ/СНІДом
- Інше _____

8. Будь-ласка, докладіть копію політики з вищенаведеними пунктами

Заходи профілактики ВІЛ/СНІДу на виробництві

9. Чи існує практика розповсюдження інформаційних матеріалів про ВІЛ/СНІД на робочих місцях?

- Так Ні Важко відповісти

Якщо відповідь "Ні" – переходьте, будь ласка, до питання № 13.

10. Якого типу інформаційні матеріали поширюються на Вашому підприємстві:

- Буклети
- Листівки
- Плакати
- Публікації у відомчих виданнях
- Відеоматеріали
- Інше _____

11. З якою періодичністю на Вашому підприємстві/організації поширюються інформаційні матеріали?

- Один раз на рік
- Один раз на півроку
- Один раз на квартал
- Інше _____

12. Вкажіть орієнтовну кількість інформаційних матеріалів на Вашому підприємстві/організації:

- Дошок оголошень _____
- Публікацій _____
- Відеопереглядів (на рік) _____
- Випусків власної друкованої продукції (плакатів, листівок, буклетів, повідомлення на конверті з платнею, тощо) _____

12. Скільки коштів витрачає Ваше підприємство/організація на видання інформпродукції на рік? (Зазначте орієнтовну суму, якщо вона Вам відома)

13 Чи проводяться лекції з питань профілактики ВІЛ/СНІДу на Вашому підприємстві/організації?

- Так Ні

Якщо відповідь "Ні" – переходьте, будь ласка, до питання №17

14. Як часто проводяться такі лекції?

- Один раз на рік
 Один раз на півроку
 Один раз на квартал
 Один раз на місяць
 Інше _____

15. Яка кількість людей зазвичай присутня на лекції з проблем ВІЛ/СНІДу?
_____ чол.

16. Хто проводить такі лекції:

- Запрошені тренери
 Медпрацівники
 Співробітники, які пройшли навчання «тренінг для тренерів»
 Представники громадських організацій
 Інше _____

17. Чи існує програма "рівний - рівному" для поширення знань серед робітників щодо профілактики ВІЛ/СНІДу на Вашому підприємстві?

- Так Ні

Якщо відповідь "Ні" – переходьте, будь ласка, до питання №23.

18. Скільки таких тренерів з персоналу на Вашому підприємстві?
_____ чоловік

19. Який відсоток членів колективу охоплений програмою "рівний - рівному" на Вашому підприємстві/організації?

_____ %.

20. Чи мають можливість робітники брати участь у профілактичних заходах під час робочого часу?

- Так Ні Важко відповісти

21. Якщо на Вашому підприємстві/організації проводилася якась інша профілактична освітня діяльність, будь ласка, зазначте її.

22. Чи має використовувати Ваше підприємство/організація наявні інформаційно-освітні ресурси для профілактичної роботи поза межами підприємства? Наведіть приклади: _____

Програми зменшення шкоди

23. Чи існує на Вашому підприємстві/організації постійний та безкоштовний доступ до презервативів?

- Так Ні

Якщо відповідь “Ні” – переходьте, будь ласка, до питання №25.

24. Вкажіть, де саме робітник може безкоштовно отримати презерватив на Вашому підприємстві/організації?

- Медпункт
 У тренерів програми “рівний - рівному”
 Туалет
 У конвертах із зарплатнею
 Інше _____

25. Які інші заходи по зменшенню шкоди доступні для робітників Вашого підприємства/організації?

- Стерильне ін'єкційне обладнання
 Консультування щодо зловживання наркотиками
 Лікування
 Немає ніяких
 Інше _____

Діагностика та лікування хвороб, що передаються статевим шляхом, туберкульозу та/чи опортуністичних інфекцій

26. Де саме працівники Вашого підприємств/організації можуть отримати послуги з діагностики та лікування хвороб, що передаються статевим шляхом, туберкульозу, опортуністичних інфекцій?

- У медичній частині/медичному пункті на території підприємства
 У відомчій медчастині/поліклініці, поза межами підприємства
 У будь-якому лікувальному закладі за рахунок страхового полісу, що його надає підприємство/організація
 Працівники можуть отримати такі послуги лише за власний рахунок
 Важко відповісти

Добровільне конфіденційне консультування та тестування на ВІЛ

27. Чи доступне добровільне конфіденційне консультування та тестування на ВІЛ на Вашому підприємстві/організації?

- Так Ні Важко відповісти

28. Де доступне таке тестування:

- У медичній частині на території підприємства/організації
 У відомчій медичній частині поза межами організації
 У спеціалізованій медичній частині за рахунок страхового полісу робітника
 Важко відповісти

29. Зазначте, будь ласка, кількість консультантів, що обслуговують працівників

_____ чол.

Підтримка та лікування

30. У якому вигляді існують програми консультування, догляду та підтримки ВІЛ-інфікованих працівників на вашому підприємстві/організації?

- У виробничому середовищі працівникові доступна інформація про існування служби підтримки та догляду
- Служба з консультування, догляду та підтримки доступна на підприємстві
- Служба з консультування, догляду та підтримки доступна за направленням медперсоналу підприємства
- На підприємстві відсутня практика програм підтримки та догляду за ВІЛ-інфікованими
- Інше _____

СЕКЦІЯ 2: Будь ласка, опишіть коротко (до 1 сторінки) у довільній формі, які ще заходи з профілактики ВІЛ/СНІДу, крім означених у Секції 1, які існують на Вашому підприємстві/організації, якщо такі мають місце.
